

<p>СОГЛАСОВАНО: Председатель профсоюзной организации работников МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивосток»  _____ Е.М. Серова</p> <p>М. П.</p> 	<p>Утверждено И.о. директора МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» Приказом от 12.07.2021 года № 24  _____ И.В. Рубан</p> <p>М. П.</p> 
---	--

**ПОЛОЖЕНИЕ О ОРГАНИЗАЦИИ ДОСТУПНОСТИ ОБЪЕКТА И  
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ ИНВАЛИДАМ И ДРУГИМ МАЛОМОБИЛЬНЫМ  
ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 5 Г.  
ВЛАДИВОСТОКА»**

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее – Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими помещений Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 5 г. Владивостока» (далее – МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока») и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» (далее – Сотрудники).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов, в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок).

## II. Цели и задачи

2.1. Цель – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения (МГН), равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» ем без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании образовательными услугами МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока».

### 2.2. Задачи:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

Сотрудниками МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока»;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» у и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания деятельности МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» а о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам;

2.3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», включают:

- а) определение подразделений или должностных лиц МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- в) отражение на официальном сайте МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» информации по обеспечению условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

### III. Используемые в Положении понятия и определения.

3.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

3.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

3.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

3.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

### IV. Основные принципы деятельности МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

4.1. Деятельность МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) не дискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;

- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей обучающихся -инвалидов и уважение права обучающихся- инвалидов сохранять свою индивидуальность.

V. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие.

5.1. Все Сотрудники МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

5.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и Сотрудников МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» а, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

VI. Управление деятельностью МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи. Эффективное управление деятельностью МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителя директора по АХР, заместителя директора по УР.

6.1. Директор МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» определяет ключевые направления данного Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока».

6.2. Заместитель директора АХР МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляет контроль за реализацией Положения в МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока».

6.3. Заместитель директора по УР отвечает за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за его реализацией в структурных подразделениях.

6.4. Сотрудники МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями (приложение 1).

6.5. Основные пункты Положения доводятся до сведения всех Сотрудников

VII. Условия доступности объектов МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» а в соответствии с установленными требованиями.

7.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

7.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» , предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски.

7.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», в том числе с использованием кресла-коляски.

7.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

7.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

7.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

7.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

VIII. Условия доступности услуг МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» в соответствии с установленными требованиями.

8.1. Оказание Сотрудниками МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

8.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

8.3. Оказание Сотрудниками МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами; (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи»).

IX. Дополнительные условия доступности услуг в МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока»:

9.3. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

9.4. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг.

9.5. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» а, а также при пользовании услугами, предоставляемыми МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» .

X. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

10.1. Директор МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока», его заместитель, и Сотрудники МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также действия(бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и

услугам МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### XI. Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных пунктов Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор МБУДО «ДШИ № 5 г. Владивостока» обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения. (Разрабатывается по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.11.2014 № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также о форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг»).